

Compliance und Code of Conduct der Firma Bidirex GmbH

Compliance-Konzept

Das Compliance-Programm der Firma Bidirex GmbH dient als Fundament für rechtskonformes, ethisches und nachhaltiges Handeln. Es umfasst folgende Kernbereiche:

1. Einhaltung von Gesetzen und Standards

- Strikte Befolgung aller relevanten nationalen und internationalen Gesetze, einschließlich Arbeits-, Umwelt-, Wettbewerbs- und Datenschutzgesetzen.
- Orientierung an globalen Standards wie dem UN Global Compact, der Internationalen Menschenrechtscharta und den ILO-Kernarbeitsnormen.
- Regelmäßige Schulung von Mitarbeitenden zu rechtlichen und ethischen Anforderungen.

2. Antikorruption und Interessenkonflikte

- Nulltoleranz gegenüber Korruption, Bestechung, Betrug und Erpressung.
- Transparenter Umgang mit Geschenken, Einladungen und anderen Zuwendungen. Diese dürfen nur im Rahmen üblicher Geschäftspraktiken und unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben angenommen oder gewährt werden.
- Vermeidung von Interessenkonflikten: Geschäftsentscheidungen basieren ausschließlich auf sachlichen Kriterien und dienen dem Unternehmensinteresse.

3. Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

- Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel.
- Sicherstellung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfelds, in dem niemand aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen benachteiligt wird.
- Faire Arbeitszeiten, angemessene Vergütung und die Einhaltung aller arbeitsrechtlichen Standards.

4. Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung

- Aufbau und Nutzung eines Umweltmanagementsystems zur Minimierung von Umweltbelastungen.
- Effiziente Nutzung von Ressourcen wie Energie, Wasser und Rohstoffen.
- Verpflichtung zur Reduktion von CO₂-Emissionen und zur Einhaltung des Pariser Klimaabkommens.
- Verantwortungsvoller Umgang mit Konfliktmineralien und Hochrisiko-Rohstoffen in der Lieferkette.

5. Transparenz und Whistleblowing

- Einrichtung eines sicheren Hinweisgebersystems, das es Mitarbeitenden und Dritten ermöglicht, Verstöße anonym und vertraulich zu melden.
- Schutz von Hinweisgebenden vor Benachteiligung und Gewährleistung einer unabhängigen Untersuchung gemeldeter Vorfälle.

Code of Conduct (Verhaltenskodex)

1. Unternehmenswerte und Verhalten

- Die Bidirex GmbH handelt mit Integrität, Respekt und Ehrlichkeit gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft.
- Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung sind integrale Bestandteile der Unternehmensstrategie der Bidirex GmbH.
- Das Unternehmen setzt auf eine offene Kommunikationskultur und einen respektvollen Umgang miteinander.

2. Verhalten gegenüber Mitarbeitenden

- Die Bidirex GmbH schafft ein sicheres Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung, Mobbing und Belästigung ist.
- Vielfalt und Inklusion werden aktiv gefördert. Jeder Mitarbeitende wird in seiner Individualität geschätzt.
- Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung haben für die Bidirex GmbH oberste Priorität. Arbeitsprozesse werden regelmäßig überprüft, um Risiken zu minimieren.

3. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

- Die Bidirex GmbH lehnt jegliche Form von Korruption, Bestechung und unlauterem Wettbewerb ab.
- Datenschutz und Informationssicherheit werden durch das Unternehmen gewährleistet. Vertrauliche Informationen werden sorgfältig geschützt.
- Die Geschäftsbeziehungen der Bidirex GmbH basieren auf Transparenz, Fairness und gegenseitigem Respekt.

4. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

- Die Bidirex GmbH strebt eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft an und setzt auf erneuerbare Energien.
- Produkte und Dienstleistungen der Bidirex GmbH werden unter Berücksichtigung ihrer gesamten Umweltbilanz entwickelt.
- Das Unternehmen fordert seine Partner auf, dieselben hohen Umweltstandards einzuhalten.

5. Verantwortung und Umsetzung

- Die Führungskräfte der Bidirex GmbH tragen eine besondere Verantwortung, den Code of Conduct vorzuleben und in die Unternehmensprozesse zu integrieren.
- Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig über die Inhalte des Verhaltenskodex geschult und unterstützt.

6. Meldung von Fehlverhalten

- Verstöße können über das Hinweisgebersystem der Bidirex GmbH, direkt an Vorgesetzte oder an die Compliance-Abteilung gemeldet werden.
- Das Unternehmen garantiert eine unabhängige Untersuchung aller gemeldeten Fälle und schützt die Rechte aller Beteiligten.

Mit diesem Compliance-Konzept und Verhaltenskodex setzt die Bidirex GmbH klare Standards für ein verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln. Gemeinsam mit den Mitarbeitenden arbeitet das Unternehmen daran, die Unternehmenswerte zu leben und sich als vertrauenswürdigen Partner zu etablieren.